



## Schriftliche Anfrage

der Abgeordneten **Verena Osgyan**  
**BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN**  
vom 12.07.2018

### Krankheitszeiten von Bediensteten in Justizvollzugsanstalten

Ich frage die Staatsregierung:

- 1.1 Wie hoch sind die durchschnittlichen Fehltag durch Krankheit der Bediensteten in den Justizvollzugsanstalten (JVA) des Freistaates Bayern in den vergangenen fünf Jahren (bitte nach Einrichtung aufschlüsseln)?
- 1.2 Wie viele über einen Zeitraum von mehr als zwei Wochen krank gemeldete Bedienstete gab es in diesem Zeitraum?
- 1.3 Wie viele über einen längeren Zeitraum von mehr als sechs Wochen krank gemeldete Bedienstete gab es in diesem Zeitraum?
- 2.1 Wie bewertet die Staatsregierung die Aussage, es gebe einen Zusammenhang der Krankheitszeiten mit einer Überbelastung durch Einsatz im Vertretungsdienst?
- 2.2 Welche anderen Faktoren kann die Staatsregierung als Ursache für häufige oder längere Krankheitszeiten ausmachen?
3. Welche präventiven Maßnahmen unternehmen die Staatsregierung bzw. die einzelnen Justizvollzugsanstalten zur Reduzierung der Krankheitszeiten und zum Gesundheitsschutz der Bediensteten?
4. Wie häufig kommt der „fachfremde“ Einsatz JVA-Bediensteter im Werkdienst für längere Zeiträume als sechs Monate vor, d. h. beispielsweise der Einsatz in einer Werkstatt mit einer gänzlich anderen Ausrichtung als der erlernte Beruf der/des Bediensteten (bitte nach Einrichtung aufschlüsseln)?

## Antwort

des **Staatsministeriums der Justiz**  
vom 21.08.2018

### 1.1 Wie hoch sind die durchschnittlichen Fehltag durch Krankheit der Bediensteten in den Justizvollzugsanstalten (JVA) des Freistaates Bayern in den vergangenen fünf Jahren (bitte nach Einrichtung aufschlüsseln)?

Aufzeichnungen über Krankheitstage werden grundsätzlich nur personenbezogen in den jeweiligen Personalakten der Bediensteten festgehalten. Die Erhebung dieser Daten für die Vergangenheit ist mit einem enorm hohen Aufwand verbunden, der nicht geleistet werden kann. In unregelmäßigen Abständen wird jedoch bayernweit eine sogenannte Fehlzeitenstatistik zusammengestellt. In der letzten verfügbaren Statistik für das Jahr 2016 wurden je Mitarbeiter des bayerischen Justizvollzugs durchschnittlich 17,85 krankheitsbedingte Fehltag ausgewiesen.

Ergänzend hierzu werden für die zumeist einem Dienstplan unterliegenden Mitarbeiter des uniformierten Dienstes (allgemeiner Vollzugsdienst, Werkdienst und Krankenpflegedienst) nicht personenbezogene Statistiken gefertigt. Aus der nachstehenden Übersicht kann der Personalbestand, die Höhe der Krankentage und der Anteil der Krankentage pro Bediensteten für die Jahre 2013 bis 2017 für die einzelnen Anstalten entnommen werden:

### Tabellen zu Frage 1.1

Anstalt	2013			2014			2015		
	Bedienstete	Krankentage	Krankentage pro Bediensteten	Bedienstete	Krankentage	Krankentage pro Bediensteten	Bedienstete	Krankentage	Krankentage pro Bediensteten
Aichach (Männer)	61,91	929	15,01	58,56	1.135	19,38	55,66	1.391	24,99

Anstalt	2013			2014			2015		
	Bediens- tete	Kranken- tage	Krankentage pro Bediens- teten	Bediens- tete	Kranken- tage	Krankentage pro Bediens- teten	Bediens- tete	Kranken- tage	Krankentage pro Bediens- teten
Aichach (Frauen)	124,24	2.477	19,94	137,34	2.776	20,21	137,2	2.587	18,86
Amberg	207,2	3.643	17,58	209,65	3.670	17,51	214,25	4.920	22,96
Ansbach	27	262	9,70	27	530	19,63	26	616	23,69
Aschaffenburg	43	622	14,47	42	482	11,48	44	838,79	19,06
Augsburg	106,06	1.914	18,05	140,68	1.702	12,10	179,98	1.835	10,20
Bad Reichenhall	19,5	178	9,13	19,2	348	18,13	18,88	458	24,26
Bamberg	48,5	1.217	25,09	48,5	1.648	33,98	52	1.168	22,46
St. G.-Bayreuth	266,78	5.696	21,35	258,88	5.651	21,83	267,53	6.072	22,70
Bernau	218,01	2.034	9,33	221,91	1.599	7,21	220,51	2.296	10,41
Ebrach	164,7	3.572	21,69	168,9	3.571	21,14	166,6	4.890	29,35
Eichstätt	25,5	276	10,82	25,5	577	22,63	27,5	556	20,22
Erding	23	497	21,61	23	612	26,61	24	916	38,17
Erlangen	23	320	13,91	23,5	269	11,45	23,5	402	17,11
Garmisch-P.	20	394	19,70	19	492	25,89	20	201	10,05
Hof	54	1.281	23,72	55	1.553	28,24	57	1.279	22,44
Ingolstadt	10,67	247	23,15	11,67	183	15,68	10,87	139	12,79
Kaisheim	206,98	2.833	13,69	205,25	2.417	11,78	207,92	3.333	16,03
Kempten	103,25	1.632	15,81	105,2	1.535	14,59	102,45	1.699	16,58
Kronach	29,35	802	27,33	29,5	850	28,81	31	565	18,23
Landsberg a. L.	211,18	3.822	18,10	221	4.031	18,24	218,35	3.160	14,47
Landshut	173,19	4.198	24,24	185,53	4.186	22,56	178,13	4.573	25,67
Laufen-Lebenau	115,25	2.262	19,63	114,25	1.926	16,86	110,25	1.743	15,81
Memmingen	41,8	1.075	25,72	45,4	899	19,80	46,4	873	18,81
Mühdorf	30,75	556	18,08	36,75	868	23,62	35,75	934	26,13
München	473,05	11.744	24,83	473,41	11.504	24,30	487,41	12.925	26,52
Neuburg/Donau	22	215	9,77	22	327	14,86	22	262	11,91
Neuburg-Herrenw.	103	1.877	18,22	105,6	1.577	14,93	99,8	2.399	24,04
Niederschönenf.	105,24	2.195	20,86	104,65	1.569	14,99	100,13	1.295	12,93
Nürnberg	329,7	7.715	23,40	326,08	7.448	22,84	332,28	6.334	19,06
Passau	25,75	583	22,64	26,75	512	19,14	26,75	439	16,41
Regensburg	70,53	2.232	31,65	72,15	1.846	25,59	70,28	1.742	24,79

Anstalt	2013			2014			2015		
	Bedienstete	Krankentage	Krankentage pro Bediensteten	Bedienstete	Krankentage	Krankentage pro Bediensteten	Bedienstete	Krankentage	Krankentage pro Bediensteten
Schweinfurt	25	405	16,20	25	222	8,88	25,5	518	20,31
Straubing	363,79	7.245	19,92	369,82	7.382	19,96	375,07	7.779	20,74
Traunstein	36,4	614	16,87	37,5	492	13,12	36,5	478	13,10
Weiden	43	984	22,88	40	1.484	37,10	42	653	15,55
Würzburg	200,35	3.994	19,94	200,79	3.283	16,35	202,25	3.805	18,81
Summe	4.152,6	82.542	19,88	4.236,9	81.156	19,15	4.295,7	86.073,79	20,04

Anstalt	2016			2017		
	Bedienstete	Krankentage	Krankentage pro Bediensteten	Bedienstete	Krankentage	Krankentage pro Bediensteten
Aichach (Männer)	60,41	1.000	16,55	63,41	992	15,64
Aichach (Frauen)	136,75	2.486	18,18	138,99	3.094	22,26
Amberg	215,68	4.870	22,58	213,85	5.382	25,17
Ansbach	26	570	21,92	25	844	33,76
Aschaffenburg	44	940	21,36	48	656	13,67
Augsburg	183,16	3.233	17,65	191,77	3.977	20,74
Bad Reichenhall	18,13	188	10,37	20,75	189	9,11
Bamberg	55,5	976	17,59	54,75	1.142	20,86
St. G.-Bayreuth	268,15	7.555	28,17	273,5	6.839	25,01
Bernau	226,66	2.055	9,07	222,94	1.936	8,68
Ebrach	164,15	4.304	26,22	167,6	4.818	28,75
Eichstätt	24,5	367	14,98	39	702	18,00
Erding	25	1.004	40,16	24	638	26,58
Erlangen	23,5	325	13,83	22,25	299	13,44
Garmisch-P.	19	368	19,37	21	409	19,48
Hof	54	852	15,78	55	842	15,31
Ingolstadt	10,67	137	12,84	10,67	224	20,99
Kaisheim	217,78	3.278	15,05	207,78	3.528	16,98
Kempten	105,05	1.612	15,35	108,9	1.931	17,73
Kronach	28	408	14,57	31	984	31,74
Landsberg a. L.	214,42	3.701	17,26	223,83	5.515	24,64

Anstalt	2016			2017		
	Bedienstete	Krankentage	Krankentage pro Bediensteten	Bedienstete	Krankentage	Krankentage pro Bediensteten
Landshut	189,23	4.000	21,14	191,09	3.133	16,40
Laufen-Lebenau	109	2.125	19,50	109	1.719	15,77
Memmingen	44,4	629	14,17	46,92	1.102	23,49
Mühldorf	36	863	23,97	27	818	30,30
München	478,92	14.263	29,78	484,1	14.376	29,70
Neuburg/Donau	24	364	15,17	23	182	7,91
Neuburg-Herrenw.	103,45	1.944	18,79	101	2.190	21,68
Niederschönenf.	102,18	1.837	17,98	106,6	1.855	17,40
Nürnberg	335,25	6.188	18,46	340,98	7.717	22,63
Passau	29	495	17,07	28	445	15,89
Regensburg	68,78	1.979	28,77	70,98	2.418	34,07
Schweinfurt	24,5	718	29,31	29,5	505	17,12
Straubing	379,02	7.986	21,07	387,67	9.780	25,23
Traunstein	37,5	743	19,81	39,5	856	21,67
Weiden	43	986	22,93	44	1.157	26,30
Würzburg	207,84	4.091	19,68	205,76	3.240	15,75
Summe	4.332,6	89.440	20,64	4.399,1	96.434	21,92

**1.2 Wie viele über einen Zeitraum von mehr als zwei Wochen krank gemeldete Bedienstete gab es in diesem Zeitraum?**

**1.3 Wie viele über einen längeren Zeitraum von mehr als sechs Wochen krank gemeldete Bedienstete gab es in diesem Zeitraum?**

Die Zahl der mehr als zwei Wochen krank gemeldeten Bediensteten schwankte in den vergangenen fünf Jahren zwi-

schen 1.533 und 1.868 Personen. Hierin enthalten waren zwischen 581 und 745 Mitarbeiter, die mehr als sechs Wochen erkrankt waren. Die Verteilung der Krankmeldungen auf die einzelnen Justizvollzugsanstalten und auf die Jahre kann der nachstehenden Übersicht entnommen werden.

**Tabelle zu den Fragen 1.2 und 1.3**

Justizvollzugsanstalt	Mehr als zwei Wochen						Davon mehr als sechs Wochen					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018 – 1. Halbjahr	2013	2014	2015	2016	2017	2018 – 1. Halbjahr
Aichach	110	102	100	90	93	60	36	30	26	32	32	14
Amberg	66	76	81	77	84	77	25	30	37	27	37	27
Ansbach	4	4	5	4	4	2	0	1	2	3	5	5
Aschaffenh.	18	17	20	23	11	2	6	4	6	9	5	0

Justizvollzugsanstalt	Mehr als zwei Wochen						Davon mehr als sechs Wochen					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018 – 1. Halbjahr	2013	2014	2015	2016	2017	2018 – 1. Halbjahr
Augsburg	48	41	59	72	83	61	24	16	21	25	35	18
B. Reichenh.	5	5	10	3	5	5	1	2	3	1	2	2
Bamberg	27	25	31	25	33	23	13	12	12	13	17	7
St. G.-Bayreuth	92	95	109	132	123	92	26	32	38	53	49	27
Bernau	42	40	43	31	38	33	12	12	18	27	24	12
Ebrach	42	34	51	82	55	55	15	16	22	29	18	20
Eichstätt	9	5	12	10	12	16	3	2	4	5	4	4
Erding	7	3	6	9	8	2	2	2	4	4	5	1
Erlangen	17	11	22	23	13	8	3	2	4	6	3	4
Garmisch	7	9	5	6	4	3	4	4	3	2	4	3
Hof	26	23	23	14	25	19	12	14	11	6	4	7
Ingolstadt	3	2	2	0	4	3	1	1	0	0	2	3
Kaisheim	64	35	65	63	77	75	21	17	31	29	36	30
Kempten	36	26	30	31	26	45	11	11	7	11	4	13
Kronach	11	11	18	12	9	10	8	4	9	8	5	8
Landsberg	67	57	58	68	94	65	24	18	16	21	37	25
Landshut	57	51	69	49	40	28	29	26	30	23	21	10
Laufen-L.	48	47	35	42	36	37	18	20	10	15	14	13
Memmingen	10	16	14	14	14	28	3	5	7	3	5	12
Mühdorf	4	9	6	9	8	8	2	5	4	3	3	0
München	300	286	320	307	339	198	113	115	131	130	138	73
Neuburg/D.	2	5	3	4	5	2	2	4	2	2	2	2
Neuburg-Hw.	24	22	25	36	26	27	9	6	12	12	9	11
Niederschf.	32	37	35	38	40	18	13	13	12	13	13	8
Nürnberg	160	103	123	137	156	90	56	40	43	44	66	19
Passau	11	9	9	7	7	10	5	4	7	2	3	3
Regensburg	40	29	37	35	45	28	24	15	18	23	24	17
Schweinfurt	13	6	12	12	11	3	5	2	4	6	4	2
Straubing	182	174	198	199	215	115	42	45	53	68	71	35
Traunstein	6	6	10	9	10	7	4	1	2	9	8	5

Justizvollzugsanstalt	Mehr als zwei Wochen						Davon mehr als sechs Wochen					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018 – 1. Halbjahr	2013	2014	2015	2016	2017	2018 – 1. Halbjahr
Weiden/OPf.	17	12	10	17	17	14	7	12	5	8	9	3
Würzburg	108	96	107	95	91	55	31	37	39	44	25	12
Summen	1.715	1.529	1.763	1.785	1.861	1.324	610	580	653	716	743	455

**2.1 Wie bewertet die Staatsregierung die Aussage, es gebe einen Zusammenhang der Krankheitszeiten mit einer Überbelastung durch Einsatz im Vertretungsdienst?**

**2.2 Welche anderen Faktoren kann die Staatsregierung als Ursache für häufige oder längere Krankheitszeiten ausmachen?**

Krankmeldungen von Bediensteten enthalten grundsätzlich keine Hinweise über die Art und Ausprägung der zugrunde liegenden Erkrankungen. Der Dienstherr ist regelmäßig nicht befugt, derartige Informationen einzufordern, der betroffene Mitarbeiter ist zur Offenlegung nicht verpflichtet. Nur in Ausnahmefällen, etwa wenn eine Dienstunfähigkeit und vorzeitige Versetzung in den Ruhestand im Raume steht, kann ein eingeholtes Gutachten des Gesundheitsamtes entsprechende Ausführungen enthalten, aber auch nur insoweit, als dies zur Einschätzung der Dienstfähigkeit erforderlich ist. In wenigen Einzelfällen sind Langzeiterkrankungen offensichtlich die Folge eines traumatischen Erlebnis während des Dienstes. Belastbare Erkenntnisse über die Ursachen von Erkrankungen der Bediensteten liegen deshalb nicht vor.

Es entspricht der Lebenserfahrung, dass die besonderen psychischen und physischen Belastungen des Schichtdienstes regelmäßig erhöhte Krankheitszeiten bedingen können. Dies gilt nicht nur für den Justizvollzug, sondern ist in allen anderen Bereichen mit Schichtdienstfolgen zu beobachten, beispielsweise in Krankenhäusern oder im Produktionsgewerbe. Diese Belastungssituation stellt sich im Justizvollzug aufgrund der hohen Sicherheitsanforderungen und des direkten Kontakts mit oftmals schwierigen und bisweilen gewaltbereiten Gefangenen noch ausgeprägter dar.

Unabhängig hiervon kann aus Gesprächen mit Bediensteten und mit den Personalvertretungen gefolgert werden, dass sich die Justizvollzugsbediensteten aufgrund der in den letzten Jahren geänderten Anforderungen erheblich stärker gefordert fühlen. Die steigende Zahl von Gefangenen aus fremden Kulturkreisen mit oft vollkommen anderen Verhaltensregeln und Wertvorstellungen sowie mangelnden Sprachkenntnissen belastet die Mitarbeiter. Unabhängig hiervon stellt die steigende Gewaltbereitschaft unter den Gefangenen, die auch zu vermehrten Übergriffen gegen Bedienstete führt, eine enorme psychische Belastung dar.

Im Übrigen können saisonal verschiedenste Aspekte die Zahl der Krankentage beeinflussen, was sich beispielsweise auch an der ungewöhnlich starken Grippezeit (vgl.

etwa Süddeutsche Zeitung vom 24.05.2018, <https://www.sueddeutsche.de/gesundheit/influenza-grippezeit-war-ungewoehnlich-stark-1.3991499>) im ersten Halbjahr 2018 gezeigt hat.

**3. Welche präventiven Maßnahmen unternehmen die Staatsregierung bzw. die einzelnen Justizvollzugsanstalten zur Reduzierung der Krankheitszeiten und zum Gesundheitsschutz der Bediensteten?**

Der Schutz und die Förderung der Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind dauerhafte strategische Ziele eines jeden Arbeitgebers; dies gilt ebenso für den Freistaat Bayern. Gut ausgebildete, motivierte und gesunde Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind die Basis für eine erfolgreiche Justiz. Um den Gesundheitsschutz der Bediensteten im Justizvollzug zu gewährleisten, wurden neben den gesetzlichen Arbeitsschutz- und Gesundheitsmaßnahmen in den Justizvollzugsanstalten zahlreiche zusätzliche Maßnahmen zur Gesundheitsförderung ergriffen.

a) Arbeitsmedizinische Vorsorgemaßnahmen:

Durch **zielgerichtete arbeitsmedizinische Vorsorgemaßnahmen** der Justizvollzugsanstalten können arbeitsbedingte Erkrankungen einschließlich Berufskrankheiten häufig frühzeitig erkannt und verhütet werden. Die arbeitsmedizinische Vorsorge soll neben dem Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auch zur Fortentwicklung des betrieblichen Gesundheitsschutzes beitragen. Die Untersuchungen und Beurteilungen sowie arbeitsmedizinische Beratungen der Bediensteten sind wesentliche Aufgabe des medizinischen Dienstes und der Fachkraft für Arbeitssicherheit bei den Justizvollzugsanstalten.

b) Behördliches Gesundheitsmanagement:

Zur Umsetzung des **Behördlichen Gesundheitsmanagements** wurde bereits im Jahr 2012 von einer Arbeitsgruppe aus Vertretern der Gerichte, Staatsanwaltschaften, Justizvollzugsanstalten, Personalvertretungen und des Staatsministeriums der Justiz der „Wegweiser Gesundheitsmanagement in der Justiz“ erarbeitet. Der Wegweiser enthält für die Gerichte, Staatsanwaltschaften, Justizvollzugsanstalten und die weiteren Dienststellen des Geschäftsbereichs des Staatsministeriums der Justiz Empfehlungen und Vorschläge zur konkreten Umsetzung des Behördlichen Gesundheitsmanagements. Die Erhaltung der Gesundheit der Mitarbeiterinnen und

Mitarbeiter in der Justiz wird dabei als zentrale Führungsaufgabe verstanden. Der Wegweiser richtet sich in erster Linie an die Führungskräfte der bayerischen Justiz, aber auch die Personalvertretungen und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen sich hier informieren.

Im Jahr 2014 wurde die Umsetzung des Behördlichen Gesundheitsmanagements in der Justiz evaluiert. So wurden bis Ende Februar 2014 an vielen Gerichten und Justizbehörden im Wesentlichen folgende Strukturen geschaffen:

- Bestellung von Gesundheitsbeauftragten,
- Einrichtung von Steuerungskreisen,
- Einrichtung von Gesundheitszirkeln,
- Einrichtung von Sportgruppen.

Um eine schnelle Informationsmöglichkeit über Aktivitäten und Angebote im Rahmen des Behördlichen Gesundheitsmanagements für Beschäftigte und für Gesundheitsmanagementbeauftragte zu schaffen, wurde zusätzlich die Datenbank „Aktivitäten und Angebote zum Gesundheitsmanagement“ entwickelt und im Behördennetz auf der zentralen Informationsseite zum Gesundheitsmanagement bereitgestellt.

Zu den wesentlichen Angeboten des Justizressorts zählen insbesondere Themen und Aktivitäten aus den Bereichen der Ernährung, des Entspannungstrainings, der Fitness, der Gymnastik und der Rückenschule. Daneben werden gesundheitsbezogene Vortragsreihen und unterschiedliche interessenbezogene allgemeine Freizeitsportgruppen bei den Behörden und Dienststellen angeboten.

Die in den Justizvollzugsanstalten bestehenden und individuellen Konzepte der Umsetzung des Behördlichen Gesundheitsmanagements greifen die Empfehlungen aus dem Handlungsleitfaden des Staatsministeriums der Finanzen, für Landesentwicklung und Heimat sowie dem „Wegweiser Gesundheitsmanagement in der Justiz“ auf, konkretisieren sie und setzen sie vor Ort in die Praxis um. Neben den vielfältigen körperlich gesundheitsfördernden Maßnahmen, wie z. B. Angebote zur gesunden Ernährung (vegetarische und kalorienarme ausgewogene Kantinenmahlzeiten, Wasserspender, Obstbereitstellung), Rückenschule, Atemkurse und allgemeine sportliche Aktivitäten (Volleyball, Fußball, Lauftreff, Tennis, Badminton, waffenlose Selbstverteidigung, Tischtennis, „Fitness für Jedermann“, Nordic Walking u. a.), werden auch Maßnahmen zum Erhalt und zur Verbesserung der psychischen Gesundheit angeboten. Hierunter fallen insbesondere die Krisenintervention im Justizvollzug, Supervisionen und Mediationen zur Konfliktbewältigung, Angebote zur Stressbewältigung und Entspannung, zum individuellen Zeitmanagement sowie zur Verbesserung der Kommunikationsfähigkeit, Selbstbehauptungs- und Selbstsicherheitsfortbildungsveranstaltungen, Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie „Work-Life-Balance“, aber auch Vorsorgeuntersuchungen und Arbeitsschutzmaßnahmen haben sich etabliert. Nicht zuletzt wurden hierfür auch die örtlichen Gegebenheiten in den Justizvollzugsanstalten geschaffen. So werden Sporthallen, Fitnessgeräte, Ruhe- und Wasch- bzw. Duschräume bereitgestellt.

In den einzelnen Justizvollzugsanstalten wurden bereits 2016 folgende Maßnahmen durchgeführt bzw. geplant:

Justizvollzugsanstalt:	Art der Maßnahme:
Aichach	Gesundheitszirkel, Sportveranstaltungen, Getränke bei Besprechungen, Angebot Fitness-Essen
Amberg	Fitnessstraining, Work-out, Cardio-Training, Rückenschule, fleischlose Gerichte, Salatbuffet, Obst
Ansbach	siehe JVA Nürnberg
Aschaffenburg	Gesundheitstag Trinkwasser, Sporthallenutzung, Ersthelferausbildung
Augsburg-Gablingen	Salatbuffet, Volleyballgruppe, waffenlose Selbstverteidigung, vegetarischer Tag
Bad Reichenhall	siehe JVA Bernau
Bamberg	Gesundheitstag mit Vorträgen und praktischen Übungen zu den Themen Ernährung und Ergonomie am Arbeitsplatz, Ersthelferausbildung
St. Georgen-Bayreuth	Optimierung des Speiseplans (saisonale Küche, gesunde Verpflegung), Ernährungsberatung durch Mitarbeiter der Küche, „Stressbewältigung und Kommunikation“, Suchtprävention, Seminare für Führungskräfte
Bernau	Sportgruppen Jogging, Fußball, Volleyball, Aktion „Mit dem Rad zur Arbeit“, Ruhe- und Aufenthaltsräume, Mittagsverpflegung durch Verwendung von gesunden Lebensmitteln und ständig variierende Speisen, Betriebsausflüge unter sportlichen Aspekten (Skiausflüge, Bergwanderungen), Fitnessgeräte, Einrichtung eines Pausenbereichs im Freien

Justizvollzugsanstalt:	Art der Maßnahme:
Ebrach	„Denk an mich. Dein Rücken“, „Selbstverteidigung/Selbstbehauptung“, Gesundheitstipps für den Schicht- bzw. Nachtdienst, Variable Kostmöglichkeiten, Salatbuffet, Fisch- oder vegetarisches Gericht, vegetarisches „Alternativ“-Gericht, „Psychisch belastete Mitarbeiter erkennen, verstehen, unterstützen“, Mitarbeiterbefragung zu psychischen Belastungen am Arbeitsplatz
Eichstätt	siehe JVA Kaisheim
Erding	siehe JVA Landshut
Erlangen	Supervision, Selbstverteidigungstraining, Trinkwasserspender, Anleitungen zu gymnastischen Übungen, Traumatherapie
Garmisch-Partenkirchen	Salatausgabe, Ersthelferausbildung
Hof	siehe JVA St. Georgen-Bayreuth
Ingolstadt	siehe JVA Kaisheim
Kaisheim	Betriebssport, Fitnessgeräte, gesunde Ernährung, ergonomische Büroausstattung, Ersthelferausbildung, Ernährungsberatung, Rückenübung für den Arbeitsplatz
Kempten	Fort-, Weiterbildung und Qualifizierung des Gesundheitsbeauftragten „Zertifizierter Gesundheitsmanager“, Weiterbildung und Qualifizierung der Sportübungsleiter, Gesundheitstag (z. B. Rücken, Stress), „Infotafel“ mit einschlägigen Informationen zum Thema Gesundheit, „Infoplattform Gesundheitsförderung“, Vorträge und Veranstaltungen zu gesundheitsfördernden Maßnahmen, Salatbuffet, Suchtprävention, Nordic-Walking-Gruppe, Fitnessraum, Abnahme des Deutschen Sportabzeichens
Kronach	Ersthelferausbildung

Justizvollzugsanstalt:	Art der Maßnahme:
Landsberg am Lech	Aktive Mittagspause, „Pilates“, Bereitstellung von Tee und Trinkwasser, Bereitstellung von Obst, Betriebssportangebote: Volleyball, Kegeln, Tischtennis, Fußball, Badminton, Fitnessraum, Salatbuffet, Ersthelferausbildung, Betriebsausflug mit dem Rad, Aktion „Mit dem Rad zur Arbeit“
Landshut	„Wasser ist für alle da“: Wasserspender, Physiotraining für Bedienstete, „Rückenschulung“, „Rauchfrei dabei“, Reanimationstraining, Betriebssportgemeinschaft, Volleyball, Fußball, Tischtennis, Badminton u. a.
Laufen-Lebenau	Bereitstellung von Übungsanleitungen, „Rückenschonende Haltung am Arbeitsplatz“, „Denk an mich. Dein Rücken“, Laufgruppe der Bediensteten, Stressbälle, Bereitstellung von Getränken, „Gesundheit“ im Dienstzimmer, Nutzung des Kraftraums
Memmingen	siehe JVA Kempten
Mühdorf am Inn	siehe JVA Landshut
München	Betriebssportgemeinschaft: Volleyball, Fußball, Squash, Lauftraining, Tischtennis, Kegeln, Ersthelferausbildung, Ruheraum, fleischlose Gerichte, Salattheke, Obst, Trinkwasser, Arbeitsgruppe „Ernährung“, Selbstverteidigung, Rückenschulung, Eröffnung eines Fitnessraumes
Neuburg an der Donau	siehe JVA Kaisheim
Neuburg-Herrenwörth	Gesundheitstag, Vorträge und praktische Übungen, z. B. gesunde Ernährung, Rückentraining Lauftraining, Stressmanagementseminare und Besinnungstage, Supervision, Obstangebot

Justizvollzugsanstalt:	Art der Maßnahme:
Niederschönenfeld	Betriebssport: Fußball, Schwimmen, Volleyball, Lauftraining, Tischtennis, Mittagsport, gymnastische Übungen, Themenwoche „gesunde Ernährung“, Ersthelferausbildung, Rückenschule
Nürnberg	Betriebssport: Fußball, Laufgruppe, Tischtennis, Yoga, Ersthelferausbildung, Salattheke, Obst, Bereitstellung von Tee und Trinkwasser
Passau	siehe JVA Straubing
Regensburg	Walkinggruppe, Sitz- bzw. Half-Balls, Salatbuffet im Speisesaal, Trinkwasser mit Zitronen während der Mittagsverpflegung
Schweinfurt	Freizeitgruppen für Badminton und Volleyball
Straubing	Fitnessraum, Laufgruppe, Mannschaftssport während der Mittagszeit, Fußball, Volleyball, Selbstverteidigung für weibliche Bedienstete, Selbstkontrolltraining, Rückenparcours, Auswirkung von Bewegung/Muskeltraining/Ernährung auf den Körper, Gesunde Ernährung auch im Schichtdienst, Gymnastik und Entspannungsübungen mit dem Bürostuhl, Alkohol am Arbeitsplatz, Bewegung aus Sicht der Sportmedizin, Gesundheitstag, Informationsmaterial zum Thema Gesundheitsmanagement
Traunstein	siehe JVA Bernau
Weiden	Berücksichtigung ergonomischer Aspekte bei der Büroausstattung
Würzburg	Bereitstellung von Wasserkaraffen in der Kantine, Angebot einer fleischlosen Alternative in der Kantine, Selbstverteidigung für Frauen, Dienstsport, Freizeitgruppen für Badminton und Volleyball, Supervision, Sozialräume für Pausenzeiten

c) Betriebliches Eingliederungsmanagement:

Darüber hinaus wird zum Schutz der Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit dem Ziel, eine etwaige Arbeitsunfähigkeit der Beschäftigten der Dienststellen möglichst zu überwinden, erneuter Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen und den Arbeitsplatz des betroffenen Beschäftigten im Einzelfall zu erhalten, das gesetzlich verankerte **Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM)** durchgeführt. Hierzu zählen insbesondere Wiedereingliederungsmaßnahmen, Vereinbarungen individueller Arbeitsangebote, Beschaffung und Bereitstellung ergonomischer Büroausstattung, aber auch Erst- und Rückkehrgespräche mit langzeiterkrankten Bediensteten.

d) Weitere gesundheitsfördernde Maßnahmen:

Des Weiteren werden an der Bayerischen Justizvollzugsakademie in Straubing gesundheitsfördernde Veranstaltungen, wie z.B. Seminare und Tagungen zur Kommunikation und zum Stressmanagement, zu beruflichen und persönlichen Perspektiven in den letzten Arbeitsjahren (57 plus), der Gesundheitsbeauftragten und religiöse Besinnungstage für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Justizvollzugs, angeboten. Neu aufgenommen wurde eine einwöchige Fortbildungsveranstaltung vorzugsweise für alleinerziehende Mütter des uniformierten Dienstes. Hierbei können Frauen gemeinsam mit ihren minderjährigen Kindern in einer geschützten Umgebung Abstand zum beruflichen Alltag gewinnen und erhalten Tipps und Anregungen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Während der Workshops werden die Kinder fachkundig betreut. Die Nachmittage dienen gemeinsamen Aktivitäten von Müttern und Kindern.

**4. Wie häufig kommt der „fachfremde“ Einsatz JVA-Bediensteter im Werkdienst für längere Zeiträume als sechs Monate vor, d.h. beispielsweise der Einsatz in einer Werkstatt mit einer gänzlich anderen Ausrichtung als der erlernte Beruf der/des Bediensteten (bitte nach Einrichtung aufschlüsseln)?**

In den Justizvollzugsanstalten werden derzeit von den über 3.700 Bediensteten des allgemeinen Vollzugsdienstes 450 im sogenannten Werkaufsichtsdienst in den verschiedenen Betrieben eingesetzt.

Die Tätigkeit von Bediensteten des allgemeinen Vollzugsdienstes in Betrieben und sonstigen betriebsähnlichen Einrichtungen der Justizvollzugsanstalten gehört zu den originären Aufgaben des allgemeinen Vollzugsdienstes. In Nr. 12 Abs. 3 der Dienst- und Sicherheitsvorschriften für den Strafvollzug (DSVollz) ist festgelegt, dass die Bediensteten des allgemeinen Vollzugsdienstes die mit der Leitung der Arbeitsbetriebe unmittelbar beauftragten Bediensteten zu unterstützen haben. In Unternehmerbetrieben haben sie die in Nr. 13 Abs. 2 und 4 DSVollz bezeichneten Aufgaben, nämlich die rechtzeitige Zuteilung der Arbeit, der Rohstoffe und der Arbeitsgeräte an die Gefangenen, die Feststellung des Maßes der von den Gefangenen an jedem Tage geleisteten Arbeit sowie die Prüfung der abgegebenen Arbeit auf ihre Güte. Diese Mitarbeiter werden daher nicht „fachfremd“ eingesetzt, sondern nehmen eine der vielen originären Aufgaben des uniformierten Dienstes wahr.

Rund zwei Drittel der Werkaufsichtsbeamten werden in „Unternehmerbetrieben“ eingesetzt, die auf dem umwehrten Gelände der Anstalt errichtet sind und für externe Firmen Aufträge unterschiedlicher Art erledigen.

Die „Eigenbetriebe“ werden von den Justizvollzugsanstalten selbst betrieben. Sie sind regelmäßig als handwerkliche Einrichtungen angelegt, beispielsweise Schlossereien, Schreinereien oder Kfz-Betriebe. Oftmals decken die Betriebe auch eigene Bedürfnisse der Anstalt ab, hauptsäch-

lich als Küchenbetrieb, Bäckerei, Wäscherei oder Baubetrieb. Dort können regelmäßig auch Gefangene aus- und fortgebildet werden. Jeder Eigenbetrieb verfügt über zumindest einen originären Beamten des Werkdienstes, der als Betriebsleiter eingesetzt ist. Zur Unterstützung der originären Werkbeamten werden insgesamt 160 Bedienstete des allgemeinen Vollzugsdienstes eingesetzt, die zumeist eine entsprechende berufliche Ausbildung nachweisen können.